



Uutiskirje

helmikuu 2026



Tässä kirjeessä

- Ratko ei pysähdy: vuoden 2025 kokemuksia ja tulevia tuulia
- Ratko tosi toimissa
- Napakka kertauskoulutus Ratko-koulutuksen käyneille
- Työn muotoilun Ratko-menetelmän sertifiointikoulutus 2026
- Mukaan Ratko-verkoston?

Ratko ei pysähdy: vuoden 2025 kokemuksia ja tulevia tuulia



Menestyksestä kuluva vuosi kaikille!
Edellisestä Ratko-utiskirjeestä on hurautunut tapahtumantäyteinen vuosi. Kuinka nopeasti 12 kuukautta meneekään!

Työn muotoilun tarve ei tänä aikana ole poistunut – päinvastoin! Työttömyys ja erityisesti nuorten pitkäaikaistyöttömyys on huipussaan, suomalaiset halutaan pitää työelämässä entistä pidempään, työyhteisöt monimuotoistuvat ja edessä koittaa työvoimapula. Näihin kaikkiin työn muotoilu on yksi toimiva ratkaisu. Myös kaiken aikaa muuttuvat organisaatioiden tilanteet nostavat esiin tarpeita tarkastella työnkuvia uudelleen.

Ratko-linssit päässä voi bongata suorastaan menetelmää huutavia uutisia. Tässä linkki kahteen. Eläketurvakeskuksen tutkimuksessa tarkasteltiin osatyökykyisten työllistymistä ja työssä jatkamista.

Osatyökykyisten määrä kasvaa mutta entistä useampi heistä on työssä - Eläketurvakeskus

Helsingin Sanomien jutussa professori tuskaillee työelämässä piinavaa turhien tehtävien ongelmaa: "toisia turhia tehtäviä tekevät väärät ihmiset ja toiset ovat kokonaan turhia."

On olemassa kahdenlaista turhaa työtä, ja niitä kuuluu lähes kaikkien työpäiviin | HS.fi

Ratko ei siis pysähdy :) Haluamme myös tarjota menetelmän käyttäjille uusia oivalluksia, työvälineitä ja kokemusten jakamista. Tänä vuonna laajennammekin Ratko®-koulutusperhettä. Yksi uudistuksistamme on napakka **Ratkon kertauskoulutus**. Moni menetelmän käyttökoulutuksen käyneistä on kertonut kaipaavansa mahdollisuutta kerrata ja kokeilla Ratkoa. Tarjoamme siihen nyt mahdollisuuden! Kaupan päälle saat käyttöösi kokoamamme Ratko-työkälypakin. Koulutukseen sisältyy kolme lyhyttä tapaamista ja käytännön kokeiluja yksin tai yhdessä. Ensimmäinen koulutus alkaa jo maaliskuussa. Ks. alemmaa lisätietoa!

Tulossa on myös **Ratko Business** yrityksille ja muille organisaatioille sekä **Työn muokkauksen ABC**, joka toimii niin lyhyenä kertauksena kuin nimensä mukaisesti johdatuksena työn muokkausratkaisuihin. Kerromme uutuuksista pian lisää! Pysy kuulolla.

*Minna Tarvainen
Työelämäasiantuntija, Vamlas sr
Pia Vaajakallio
Työelämäasiantuntija, Vamlas sr*

Ratko tosi toimissa

Ratko-menetelmä taipuu moneksi, kuten tiedämme. Pohjois-Karjalassa menetelmän avulla on rakennettu polkuja kuntouttavasta työtoiminnasta jopa palkkatyöhön ja löydetty järjestöistä moninaisia työnkuvia. Tuloksia on syntynyt! Käy katsomassa tallenne, jossa **Senja Asikainen** ja **Hilkka Pirhonen** kertovat omasta tavastaan soveltaa työn muotoilua!

Työn muotoilun kokemuksia Pohjois-Karjalasta | Työmaailman parannusviikko 2025 (YouTube)



Ratko toimii SOL Palveluissa!

Vamplasisa pääsimme soveltamaan Ratkoa **SOL Palveluissa** ja Vantaan **Vantissa**. Molemmat toteutuivat yhteistyössä **Laurean** TREENI-hankkeen kanssa. Liittoutuminen muiden kanssa siis kannattaa. Ratko on otettu ilolla vastaan molemmissa organisaatioissa.

SOL Palveluissa kiteytettiin näin: ”Ratko-menetelmä auttaa löytämään keinoja työn räätälöintiin, tukemaan työhön paluuta ja luomaan tehokkaampia työnkuvia. Koulutuksen aikana pääsimme testaamaan menetelmää käytännössä ja oppimaan, miten työtehtäviä voidaan muokata esimerkiksi osatyökykyisten työllistymisen helpottamiseksi.”

Olimme mukana myös hankkeessa, jossa pohdittiin kokonaisen toimialan työn uudelleen jakoa.

Napakka kertauskoulutus Ratko-koulutuksen käyneille

Oletko käynyt Ratko®-koulutuksen, mutta et ole tullut käyttäneeksi menetelmää? Kaipaako varmuutta, mieleen palauttelua, sytykkeitä tai vertaistukea Ratkon käyttämiseen?

Tätä on toivottu! Järjestämme Ratko®-koulutuksen käyneille kertauskoulutuksen.

Aika: Keskiviikko 18.3. klo 13-15

Sisältö:



- *Mistäs tässä olikaan kyse?* Ratkon perusprosessin kertaus
- *Kun työpaja ei ole aina se sopivin tapa...* Miten toteutat työn pilkkomista joustavasti, työyhteisöön ja tilanteeseen sopivalla tavalla?
- *Nihkeyttä... epäilyksiä... epätietoisuutta?* Miten valmistelet työyhteisön Ratkoon?
- *Meillä ei oo aikaa semmoseen... Ei oo tarvetta... Osataan me ittekin...* Miten saat työnantajan innostumaan?
- *Joskus voi olla kyse vain pienestä viilauksesta...* Millaisia pieniä ja isoja haasteita Ratkolla voi selättää?
- *Miten mä nyt tän tekisin... Kunpa ei aina tartteis säätää...* Ota käyttöösi Ratko-salkku ja tuunaa omaksesi!

Optiona verkostotapaaminen ke 15.4. klo 14–15, jossa

- jaetaan kokemuksia ja hyviä käytänteitä ja
- kysellään ja kehitellään ratkaisuja haasteisiin.

Koulutuksen käytyäsi:

Olet palauttanut mieleen Ratko®-työn muotoilun menetelmän peruskaavan. Olet saanut oivalluksia, miten muunnat menetelmää eri tilanteisiin ja omaan työskentelytapaasi sopivaksi. Käytössäsi on Ratkon toteuttamista helpottavia työkaluja. Koulutuksen aikana voit myös rakentaa tukiverkostoa menetelmän käyttämiseen.

Koulutuksesta hyötyvät kaikki Ratko-koulutuksen käyneet, jotka kokevat tarvitsevansa kertausta, varmuutta, innostusta tai käytännön lisäpalikoita menetelmän soveltamiseen omassa työssään.

Ilmoittaudu 12.3.2026 mennessä: <https://link.webropol.com/s/ratkokertauskoulutus>

Koulutuksen hinta on 120 €/hlö.

Ilmoittautumisen peruutusehdot:

Peruutus on ilmoitettava viimeistään 16.3.2026 mennessä.

Sitä ennen koulutuksen peruutus on maksuton.

Möhemmin tehtävistä peruutuksista veloitetaan 30 % koulutuksen hinnasta.

Esteen sattuessa koulutuspaikan voi luovuttaa toiselle henkilölle.

Peruutusehdoissa huomioidaan ylivoimainen este (Force majeure).

Onko organisaatiossasi useita kertauskoulutusta tarvitsevia? Voimme toteuttaa kertauksen myös juuri teidän toiveidenne mukaisesti. Kysy tarjous ottamalla yhteyttä: keskustoimisto@vamlas.fi !

Terveisin
Minna Tarvainen
Työelämäasiantuntija
045-7839 6222
minna.tarvainen@vamlas.fi

Ilmoittaudu koulutukseen! →

Työn muotoilun Ratko-menetelmän sertifiointikoulutus 2026



Työelämä muuttuu nopeammin kuin koskaan – ja työn muotoilu tarjoaa siihen konkreettiset työkalut. Vaikka juuri nyt monilla aloilla eletään työntekijöiden ylitarjonnan aikaa, **fiksut ja kauaskatseiset organisaatiot varautuvat jo seuraavaan osajapulaan.** Samanaikaisesti tiimien monimuotoisuus, kasvavat odotukset, työkyvyn vaihtelu ja

työn sujuvuuden pullonkaulat haastavat toimintaa. Pelkkä työnkuvien päivittäminen ei enää riitä. Tarvitaan systemaattinen tapa rakentaa työtä niin, että se tukee sekä tuottavuutta että ihmisten erilaisia vahvuuksia ja elämäntilanteita. **Ratko-menetelmän sertifiointikoulutus** vastaa tähän tarpeeseen. Se on ainoa koulutus, joka antaa virallisen pätevyyden hyödyntää rekisteröityä Ratko®-menetelmää ja toteuttaa osallistavia työn muotoilun prosesseja organisaatioissa – laadukkaasti, vaikuttavasti ja tutkittuun tietoon perustuen.

Työn muotoilun Ratko-menetelmäkoulutus

Ratko-menetelmän käyttäjäkoulutuksessa opitaan fasilitointimenetelmiä ja työnmuotoilun peruseriaatteita. Menetelmää voi hyödyntää mm. rekrytoinneissa, työssä jaksamisen ja työhön paluun ratkaisuihin, asiakastyössä, sekä oman organisaation sisäisissä kokouksissa ja kehittämisen välineenä.

Koulutuksen tavoitteet:

Osaat suunnitella ja toteuttaa osallistavan Ratko-työpajan, jossa työyhteisö muotoilee tavoitteiden mukaisen muokatun työnkuvan olemassa olevista työtehtävistä. Osaat markkinoida sekä tarjota Ratko-palvelua eri sidosryhmille.

Koulutuksesta hyötyvät erityisesti rekrytoinnin ja työkyvyn asiantuntijat, työllisyyden edistämisen valmentajat, ohjaajat ja opettajat, monimuotoisen työelämän edistäjät sekä

hyvinvointialueiden esihenkilöt. Koulutus sopii myös kaikille, jotka ovat kiinnostuneita työn muotoilusta ja fasilitointitaitojen kehittämisestä.

Menetelmän vaikuttavuudesta on myös tutkittua tietoa:

Työsuojelurahasto: Kaikille sopiva työ- ja työyhteisö
Turun yliopisto, Juha Klemelä: Vaikuttavuutta työn muotoilulla (SROI-analyysi)

Koulutuksen hyväksytysti suorittamisesta saa Ratko-sertifikaatin. Koulutus on 1 ½ op. laajuinen. Ratko-menetelmä on rekisteröity tavaramerkki ®.

Verkkokoulutuksen sisältö:

Osa 1. torstaina 19.3 klo 9-12.00

- Ratko-menetelmä
mihin menetelmä perustuu?
taustaa
- Työn analyysi ja muotoilu
mihin työn analyysi perustuu?
työn muotoilun tavat
case-esimerkit
- Oman työn analyysin ohjeistus

Välitehtävä: oman työn analyysi ohjeiden mukaan.

Osa 2. torstaina 26.3 klo 9 - 12.00

- Oman työn analyysi
- Työpajaharjoitus
- Lopputehtävän suunnittelu
- Fasilitointi: fasilitointivinkit
- Jatkosuunnitelma - avoimet kysymykset

Lopputehtävä: Ratko-menetelmällä toteutettu osallistava työpaja tai suunnitelma.

Osa 3. torstaina 16.4. klo 9 - 12.00

- Lopputehtävien purku ja reflektointi
- Markkinointi: työn muotoilun ominaisuudet, edut ja hyödyt
- Loppuyhteenveto ja palaute

Tammikuun 2026 loppuun mennessä ilmoittautuneille henkilökohtainen **Työtyylianalyysi maksutta** (WSA™). Arvo 300€. Lisätietoja: <https://tyonaika.fi/palvelut/tyohyvinvointi/>

Ilmoittautumisen peruutusehdot:

Peruutus on ilmoitettava viimeistään tiistaina 17.3.2026 mennessä.
Sitä ennen koulutuksen peruutus on maksuton.
Myöhemmin tehtävistä peruutuksista veloitetaan 30 % koulutuksen hinnasta.
Esteen sattuessa koulutuspaikan voi luovuttaa toiselle henkilölle.
Peruutusehdoissa huomioidaan ylivoimainen este (Force majeure).

Koulutus toteutetaan yhteistyössä Työnaika Oy:n kanssa.

Ilmoittaudu koulutukseen 16.3.2026 mennessä [tästä linkistä](#). Koulutuksen hinta 850,00 €/hlö.

Koulutukseen otetaan max. 12 henkilöä, jotta koulutus on vuorovaikutuksellinen ja osallistava.

Kysy räätälöity sisältö ja tarjous omalle organisaatiolle [tästä linkistä](#) tai ole muuten yhteydessä!
Esimerkiksi yrityksille ja muille organisaatioille [Ratko-business -verkko-](#) tai [lähikoulutus](#).

Lisätietoja:

Pauli Leinonen
Yrittäjä, koulutus- ja työllisyysasiantuntija
Puh. 044 7345 845
pauli.leinonen@tyonaika.fi

Lue lisää ja ilmoittaudu! →

Mukaan Ratko- verkostoon?

Kuulisimme mielellämme, millaisia kokemuksia sinulla on menetelmästä tai mitä siltä toivoisit. Liittyisitkö mukaan Ratko-verkostoon jakamaan ajatuksia työn muotoilusta – niin haasteista kuin ratkaisuksista?



Kokoontumisia on verkossa pari kertaa vuodessa. Verkosto syntyi, kun kokoontuimme vuonna 2024 muutamia kertoja paikan päällä Joensuussa paikallisen Työn ratkojien -verkoston kanssa. Jatkoimme tapaamisia verkossa viime vuonna, ja mukaan liittyi muutama muu Ratko-menetelmää käyttävä ammattilainen.

Seuraava tapaaminen on 15.4.2026 klo 14-15!

Ilmoita kiinnostuksestasi meille sähköpostitse:

Pia Vaajakallio, työelämäasiantuntija
pia.vaajakallio@vamlas.fi

YHTEYSTIEDOT

Vamlas - Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö sr
[Mannerheimintie 107, 3.krs](#)
00280 Helsinki
keskustoimisto@vamlas.fi

[Tutustu tapahtumiimme](#)

Seuraa Vamlasia ja hankkeitamme eri some-kanavissa:



Y-tunnus: 0116657-1 | [Tietosuoja](#) | Osoitelähde: Asiakasrekisteri, uutiskirjeen tilaajat.
Jos et halua meiltä enempää postia, [poistu](#) postituslistalta.