



Tässä kirjeessä

- Uusi strategiamme ohjaa kohti nuorten unelmien toteutumista

- Polku-hankkeen antia: Kokemuksellisuus, avoimuus ja jatkuva työ esteettömyyden eteen ovat avaimia monimuotoiseen opiskeluun ja työelämään
- Vamlasin koulutustoiminta auttaa yhteisöllisyyden ja yhdenvertaisuuden tukemisessa
- Työmaailman parannusviikon tallenteita nyt katsottavissa
- Erätauko-keskustelussa nuoret ja asiantuntijat kohtasivat vertaisina
- Perhekeskuskonferenssissa kuultiin avoimen kohtaamispaikkatoiminnan mahdollistamisesta erityislapsiperheille
- Lahjoita erityisen hyvä joulu!

Uusi strategiamme ohjaa kohti nuorten unelmien toteutumista

Kulunut vuosi oli säätiöllemme suurten muutosten aikaa. Vuoden vaihtuessa luovuimme vuosikymmeniä kestäneestä palveluntuottajaroolistamme ja ryhdyimme samalla laatimaan uutta strategiaa tuleville vuosille. Hallituksemme on vastikään hyväksynyt uuden strategiamme, joka ohjaa kohti seuraavia askeleitamme.

Keskeisimpänä uudistuksena näen missiomme uuden sanoittamisen: "Vamlas toimii lasten ja nuorten unelmien toteuttamiseksi". Tämä lause on peräisin haastattelemiltamme nuorilta, jotka näkevät säätiömme roolin juuri näin.

Tavoitteen kanssa on helppo olla samaa mieltä. Unelmissa ei ole nimittäin tässä tapauksessa kyse mistään pilvilinnoista haaveilusta vaan siitä, että toimitaan aktiivisesti ihan tavallisten asioiden hyväksi. Vammaisille ja pitkäaikaissairaille nämä tavalliset asiat ovat niin koulua, kavereita, harrastuksia kuin työtäkin, sitten kun sen aika on. Ne eivät kuitenkaan ole itsestäänselvyksiä, koska tosiasiassa yhdenvertaisuus ei edelleenkään Suomessa toteudu riittäväällä tavalla. Vammaisiin kohdistuu kiusaamista ja muuta syrjintää, kohtuulliset mukautukset eivät aina toteudu ja työelämän ulkopuolelle jääminen on aito riski. Näitä ongelmia ratkaisemme kolmen eri toimintalinjan avulla: autamme, kehitämme ja vaikutamme. Tärkeimpinä asioina toiminnassamme pidämme vaikuttavuutta ja kunnioitusta, joiden haluamme näkyvän kaikessa mitä teemme. Strategiamme sisältää myös ajatuksen siitä, että jotta tulevaisuudessa menestyttään, tarvitaan myös strategisia kumppanuuksia. Niiden aika on juuri nyt. Strategiamme voit lukea **täältä**.

Kiitos kaikille ystävillemme, yhteistyökumppaneille ja lahjoittajillemme tästä vuodesta ja hyvää joulunodotusta!

Markus Söderlund, toiminnanjohtaja
markus.soderlund@vamlas.fi



Polku-hankkeen antia: Kokemuksellisuus, avoimuus ja jatkuva työ esteettömyyden eteen ovat avaimia monimuotoiseen opiskeluun ja työelämään

Polku monimuotoiseen työelämään -hanke tuli tänä syksynä päätökseen. Työelämäasiantuntija Pia Vaajakallio pohtii hankkeen oppeja ja hyötyjä työelämään.



Polku-hankkeessa korostui tavoitteellisen yhdessä tekemisen voima. Osallistujat innostuivat yhteisestä oppimisesta, mikä auttoi keräämään arvokasta tietoa kohderyhmiltä. Omakohtainen oivaltaminen, hoksauttaminen ja työpajatyöskentely osoittautuivat erityisen vaikuttaviksi tavoiksi oppia yhdessä tai oppia myös muilta.

Hanketyöskentelyssä tähdentyi myös se, että vaikka tietoa vammaisuuden ja toimintarajoitteiden vaikutuksista opiskeluun ja työelämään on saatavilla, ilman omakohtaista tai tunnepitoista kokemusta tiedon yhdistäminen omaan työhön on haastavaa. Siksi kokemukselliset menetelmät ovat jatkossakin tärkeitä: ne parantavat ymmärrystä erilaisista näkökulmista ja tuovat ihmisiä ulos omista kuplistaan.

Esteettömyys ja saavutettavuus eivät toteudu itsestään, vaan vaativat jatkuvaa työtä ja muistuttamista, sillä enemmistön on vaikea muistaa niiden välttämättömyys erilaisten toimintarajoitteiden näkökulmista.

Nuoret miettivät paljon opiskelua ja omia mahdollisuuksiaan ja ovat hyvin tietoisia nykypäivän opiskelujen ja työelämän vaativuudesta. Vaarana on usein oman osaamisen ja jaksamisen arvioiminen alakanttiin. Yksilölliset opetusjärjestelyt ovat monille välttämättömiä, mutta niiden saatavuus ja toteutus vaihtelevat liikaa opettajien mukaan. Opettajien avoin ja kannustava asenne on tärkeää opiskelijoiden onnistumisen tukemisessa.

Sote-alojen työpaikoilla suhtautuminen vammaisiin ja toimintarajoitteisiin työntekijöihin vaihtelee. Työpaikoilla tehdään työn muokkausta vakituiselle henkilökunnalle mutta harjoittelun tai työuran aloittaminen muokatussa tehtävässä on vielä hyvin harvinaista. Tehtävien vaativuutta ei osata usein arvioida erilaisten toimintarajoitteiden näkökulmasta. Tällä saralla on työn muokkauksen asiantuntijoiden ja sote-henkilökunnan väliselle yhteiskehittämiselle vielä paljon tilaa.

Yhteenvetona olen hankkeen myötä olen oppinut, että kokemuksellisuus, avoin asenne ja jatkuva työ esteettömyyden eteen ovat avainasemassa. Näitä oppeja aion hyödyntää jatkossakin työssäni, jotta voin tukea monimuotoista ja saavutettavaa opiskelua sekä työelämää.

Pia Vaajakallio, projektikoordinaattori, työelämäasiantuntija

Polku monimuotoiseen työelämään -hanke

pia.vaajakallio@vamlas.fi

Vamlasin koulutustoiminta auttaa yhteisöllisyyden ja yhdenvertaisuuden tukemisessa



Vamlasin koulutuspalvelut ovat kesän ja syksyn aikana olleet kehittämistyön alla ja pyrimme tarjoamaan osaamistamme laajempaan käyttöön ja erilaisiin ympäristöihin. Koulutus- ja asiantuntijapalvelumme vastaavat erilaisilla ratkaisuilla arjen tarpeisiin.

Asiantuntijuutemme ja toimintatapamme auttajana ja kehittäjänä mahdollistavat räätälöidyt ja yhteissuunnitteluun perustuvat koulutuskokonaisuudet, joissa osaamisen vahvistaminen on aina tarvelähtöistä. Hanketyössä toimintamme on jalkautunut vapaa-ajan ja harrastamisen, perhekeskustoiminnan ja kouluympäristöjen pariin ja siten kerryttänyt kokemustamme laaja-alaisesti.

Kevään ja alkusyksyn aikana toteutimme monivaiheisen koulutuskokonaisuuden, joka kytkeytyi uuden yhtenäiskoulun aloitukseen. Uuden alkuun valmistauduttiin monimuotoisuuden, erilaisuuden kohtaamisen ja yhdenvertaisuuden teemojen kautta. Koulutus- ja työpajakokonaisuutemme huomioi erilaisissa tilaisuuksissa koulun henkilökunnan, huoltajat ja oppilaat.

Lue lisää siitä, miten tuimme muutosta ja kohtaamisen kulttuurin rakentamista uuden alkaessa: **[Kohtaamisen kulttuuria rakentamassa - Rykmentinpuiston koulussa kaveria ei jätetä! | Vamlas](#)**

Onko organisaatiossanne tarvetta koulutukseen ja osaamisen vahvistamiseen? Kysy rohkeasti lisää koulutuspalveluidemme mahdollisuuksista laittamalla sähköpostia osoitteeseen **keskustoimisto@vamlas.fi**!

Koulutus- ja asiantuntijapalvelut →

Työmaailman parannusviikon tallenteita nyt katsottavissa

TYÖMAAILMAN PARANNUSVIIKKO

Työmaailman parannusviikon teemana oli tänä vuonna **Reilu työelämä rakentuu yhdessä - kun maailma muuttuu, tuki ratkaisee**. Mielenterveys on yhä keskeisemmässä roolissa työelämän kestävyys, osallisuuden ja hyvinvoinnin rakentamisessa. Tämän vuoden Työmaailman parannusviikko kutsui yhteen asiantuntijoita, järjestötoimijoita ja työelämän kehittäjiä pohtimaan, miten mielenterveyttä voidaan tukea arjessa – sekä yksilön että yhteisön tasolla.

Ensimmäisessä tapahtumassa 17.9. käsiteltiin konkreettisia keinoja ja työkaluja mielen hyvinvoinnin tukemiseksi työpaikoilla, työnantajan vastuuta hyvinvoinnin mahdollistajana sekä sitä, miten osallisuutta ja osaamista voidaan vahvistaa poluilla kohti työelämää. Erityishuomio oli niissä nuorissa ja aikuisissa, jotka tarvitsevat tukea työelämäänsä siirtymisessä ja siinä jaksamisessa.

Viikon toisessa tapahtumassa 24.9. esiteltiin käytännön esimerkkejä yksilöllisten työllistymispolkujen tukemisesta sekä pohdittiin, millaisia vaikutuksia nykyhetken ilmiöillä on tulevaisuuden työelämäänsä. Päivän aikana tarkasteltiin myös monimuotoisuuden edistämistä ja sitä, miten työn ja tekijän kohtaaminen voi onnistua, kun taustalla on riittävä tuki.

Tapahtuman järjestivät Vates-säätiö, Kehitysvammaliitto ja Vamlas.

Vamlasin YouTube-kanavalta pääset katsomaan kolmen puheenvuoron tallenteet tapahtumapäiviltä:

Kuinka siirryimme mielen aikakaudelle työelämässä | Työmaailman parannusviikko 2025

Miten työelämä voi tukea mielen hyvinvointia ja psykologista turvallisuutta? Työterveyslaitoksen tutkimusprofessori **Ari Väänänen** avaa puheenvuorossaan, miten työyhteisöt voivat siirtyä kohti mielen aikakautta – aikaa, jossa työn muotoilu, yhteisöllisyys ja henkinen hyvinvointi ovat keskiössä.

Työn muotoilun kokemuksia Pohjois-Karjalasta | Työmaailman parannusviikko 2025

Miten työn muotoilu voi edistää osallisuutta ja hyvinvointia työelämässä? Tässä puheenvuorossa **Senja Asikainen** ja **Hilkka Pirhonen** jakavat kokemuksiaan Pohjois-Karjalasta siitä, miten työelämää voidaan kehittää ihmislähtöisesti ja osallistavasti. Esimerkkeinä nousevat käytännön ratkaisut, joilla on tuettu monimuotoisuutta ja työkykyä arjen tasolla.

Mielenterveyden työkalupakki hyvinvointia tukevaan työkuulttuuriin | Työmaailman parannusviikko 2025

Mielenterveyden työkalupakki tarjoaa konkreettisia keinoja mielen hyvinvoinnin tukemiseen työelämässä. Erityisasiantuntija **Kirsi Unkila** Työterveyslaitokselta kertoo puheenvuorossaan, miten organisaatiot voivat rakentaa kulttuuria, jossa mielenterveys on osa arkea – ei vain yksilön vastuulla, vaan yhteinen asia.

[Siirry Vamlasin YouTube-kanavalle →](#)

Erätauko- keskustelussa nuoret ja asiantuntijat kohtasivat vertaisina

Järjestimme lokakuussa työnhakuun ja rekrytointiin keskittyvän Erätauko-keskustelun Baronan asiantuntijan ja Vamlasin nuorten vaikuttajien kanssa, liittolaisuuden hengessä. Keskustelussa keskiöön nousi tärkeä näkökulma: vammaisuus ei ole vain yksilön ominaisuus, vaan syntyy suhteessa ympäristöön ja rakenteisiin.



Kun nuoret ja työelämän asiantuntijat kohtasivat, he jakoivat myös tärkeitä vinkkejä toisilleen. Kuinka nuoria voi kohdata paremmin työnhakutilanteissa, ja miten ihanan kamalaan ryhmähaastatteluun oikein voi valmistautua?

Baronan asiantuntijan tärkeitä työnhakuvinkkejä nuorille:

- Valmistaudu huolella haastatteluun! Tämä viestittää kiinnostuksestasi työhön.
- Kerro erityistarpeistasi rohkeasti! Tämä helpottaa rekrytoijaa hahmottamaan sinua ja työnkuvaa yhdessä.
- Muista, että ryhmähaastattelun ideana on kuulla jokaista! Se kaikkein äänekkäin tyyppi ei ole välttämättä aina se, joka tulee valituksi.

Nuorten rekryvinkkejä työnantajille:

- Selkeät työpaikkailmoitukset! Työtehtävien ja niihin liittyvien vaatimusten läpinäkyvä kuvaus helpottaa nuorta hahmottamaan, onko työ hänelle ja hänen taidoilleen sopiva.
- Monimuotoisuuslauseke työpaikkailmoituksessa houkuttelee vahvemmin eritaustaisia nuoria hakemaan työpaikkaa sekä viestii työnantajan vastuullisuudesta.
- Mahdollisuus muokata haastattelutapoja yksilöllisesti rohkaisee ja mahdollistaa erilaisten nuorten osallistumisen työnhakuun.

Monimuotoisuus hyödyttää koko työyhteisöä!

Lue lisää Erätauko-keskustelun annista blogistamme!

[Siirry blogiin →](#)

Perhekeskuskonferenssissa kuultiin avoimen kohtaamispaikkatoiminnan mahdollistamisesta erityislapsiperheille



Perheille avoin kohtaamispaikkatoiminta on tarkoitettu kaikille perheille, mutta olemme havainneet, etteivät kaikki perheet osallistu toimintaan. Osallistumisen esteenä voivat olla ohjauksen ja tiedon puute sekä epävarmuus toiminnan sopivuudesta omalle perheelle.

Olimme Vamlasilta mukana perhekeskuskonferenssin alaseminaarissa – **Perheiden ja lasten kohtaaminen ja huomioon ottaminen kohtaamispaikkatoiminnassa**. Saimme puheenvuorossamme kertoa kohtuullisten mukautusten mahdollisuuksista osallistumisen mahdollistajana. Esityksen esimerkit antoivat kuulijoille konkreettisia vinkkejä siitä, millaisia mukautuksia erityislapsiperheet ovat toivoneet sekä tietoa siitä, miten toiveisiin voidaan vastata.

- Ammattilaisille esityksemme tarjosi konkreettisia välineitä oman työn tueksi.
- Perheille esityksemme avasi tietoa kohtuullisten mukautusten mahdollisuuksista ja oikeutta niiden pyytämiseen.

Toivomme, että ymmärrys erilaisuuden ja uuden kohtaamisesta ja harjoittelusta sekä kohtuullisten mukautusten mahdollisuuksista avaa oven avoimeen kohtaamispaikkatoimintaan yhä useammalle perheelle. Kohtaamispaikkatoiminnan tavoitteena on mahdollistaa lasten, nuorten ja perheiden osallisuutta, vahvistaa vanhemmuutta sekä edistää voimavaroja ja hyvää arkea.

Valtakunnallisen perhekeskuskonferenssin sivuille ja alaseminaarin esitykseen pääset klikkaamalla alta!

[Lue lisää →](#)

Lahjoita erityisen hyvä joulu!

Haluatko antaa tänä jouluna lahjan, jolla on merkitystä? Kun lahjoitat Vamlasille, lahjoitat lapsille ja nuorille ja autat meitä työssämme heidän unelmiensa toteuttamiseksi!



Me haluamme varmistaa kaikille lapsille ja nuorille yhdenvertaiset mahdollisuudet mielekkään arjen omannäköiseen toteuttamiseen. Tämän eteen tekemämme työ käy koko ajan entistäkin tärkeämmäksi. Tee lahjoitus ja tue meitä työssämme.

Vamlasin vastaanottamat lahjoitusvarat käytetään vammaisten ja pitkäaikaissairaiden lasten ja nuorten koulunkäyntiä, opiskelua, harrastuksia ja työllistymistä tukevaan toimintaan sekä näihin toimintoihin liittyviin apuvälineisiin. Varoilla toteutetaan ja tuetaan myös lasten ja nuorten tapahtumia, leiri- ja harrastustoimintaa, näyttelyitä sekä vertais- ja asiantuntijatoimintaa.

Viime vuosina lahjoitusvaroja on käytetty muun muassa työnantajatapaamisten järjestämiseen, tavoitteellisten liikunta- ja taideharrastusten maksuihin, ratsastusleirimaksuihin ja Nuorten vaikuttajien toimintaan. Niillä on tuettu myös perheiden osallistumista vertaistukitoimintaan.

- Mobilepay-lahjoituksen voit tehdä numerolla **10572**.
- Rahalahjoituksen pankkisiirtona voit tehdä tilille **FI76 8000 1710 0924 21** (Danske Bank DABAFIHH). Viitenumero **2118**.

Lupa RA/2022/483, myöntäjä Poliisihallitus.

Lämmin kiitos lahjoituksestasi. Tuot iloa monen ihmisen elämään!

Lue lisää ja tee joululahjoitus! →

YHTEYSTIEDOT

Vamlas - Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiö sr
Haapaniemenkatu 7-9 B, 2.krs
00530 Helsinki
keskustoimisto@vamlas.fi

[Tutustu tapahtumiimme](#)

Seuraa Vamlasia ja hankkeitamme eri some-kanavissa:



Y-tunnus: 0116657-1 | [Tietosuoja](#) | Osoitelähde: Asiakasrekisteri, uutiskirjeen tilaajat.
Jos et halua meiltä enempää postia, [poistu](#) postituslistalta.