



Mukana 3.6.2020

VAMLAS 130
VAMMAISTEN LASTEN JA NUORTEN TUKISÄÄTIÖ

Hallituksen työllistämisen edistäminen; Työryhmät

- Työvoimapolitiikan palvelurakenne
- Palkkatuki ja etuudet
- Työkyvyn edistäminen ja osatyökykyisten työllistyminen
 - Edustajina Taru Tammi NKL ja Lea Nikula Nuorten Ystävät ry.
 - SOSTE ry:n taustaryhmä, mukana monia järjestöjä
 - Osana työtä valmistuu Anni Kyröläisen selvitys 'Vammaisten henkilöiden työllistymisen esteet'
- Osaaminen ja työmarkkinoiden kohtaanto
- Työperäinen maahanmuutto ja kotouttaminen
- Työlainsäädäntö
- Paikallinen sopiminen

Muut hallituksen työryhmät ja kehittämishankkeet

- Kuntoutuksen pyöreä pöytä / STM ministeri Kiuru
 - Kuntoutuskomitean uudistusten täytäntöönpano, järjestöjen edustajia mukana keskusteluissa
- Sosiaaliturvauudistus
 - Komiteassa myös SOSTE ry:n edustaja
 - Kohdistuu paljon toiveita, mutta myös paljon keskenään ristiriitaisia poliittisia intressejä
- Oppivelvollisuuden laajentaminen
- Henkilökohtaisen budjetoinnin kehittämishankkeet

Mikä tärkeää nuoren työllistymisen kannalta

- Mahdollisuus kasvaa työelämään ja saada kokemuksia työelämästä
- Tuki; henkilökohtainen apu, apuvälineet, tulkkaus, kuljetus
- Kokeilut (työ- ja koulutuskokeilut, joita käytetään yllättävän vähän)
- Hankkeet, mm. ESR/STM panostanut nyt työllisyyteen

Siellä missä muutkin.

Vammaisten nuorten työllistyminen,
nuoret ja työelämä toiminta
Vamlasissa

VAMLAS130
VAMMAISTEN LASTEN JA NUORTEN TUKISÄÄTIÖ

Nuoret ja työelämä



Unelmat, toiveet
ja mahdollisuudet



Esteet



Yhteiskunnan
normit

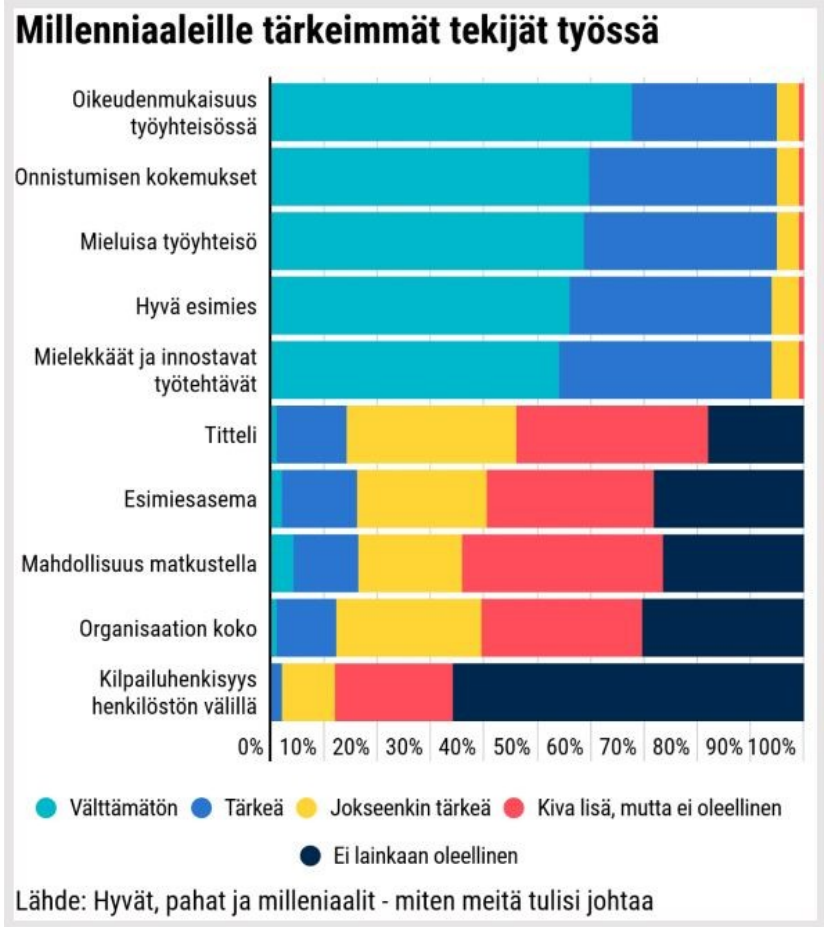


Yritykset ja
työnantajat



Koulutus ja taidot

Unelmat, toiveet ja mahdollisuudet



Työelämästä minulle tulee mieleen...

Mentimeter



Esteet

- Työelämäkokemukset vähäisiä
- Tuki ja oikea tieto
- Osaaminen
- Syrjintä sekä sitä vahvistavat asenteet ja normit
- Palveluiden joustamattomuus
- Etuisuuksien yhteensovittaminen
- Erityisyydessä kasvaminen
- Esikuvien puuttuminen
- Hyvät käytännöt piilossa
- Työelämän ja opiskelun yhteensovittaminen
- Lainsäädäntö -> toimeenpano, valvonta

Yritykset ja työnantajat

- Kaukana nuorten elämästä.
- Odotetaan valmista pakettia.
- Rekrytointikäytännöt joustamattomia.
- Yleiset haitalliset asenteet ja rutinoituneet toimintatavat.
- Osa työnantajista tekee paljon työtä yritysimgon eteen etenkin nuorten keskuudessa.

Koulutus ja osaaminen



TYÖHARJOITTELUT, KESÄTYÖT, ENSIMMÄISET
PIDEMMÄT TYÖSUHTEET SUURESSA ROOLISSA
OSAAMISEN KASVATTAMISESSA.



KOULUTUKSESSA TULISI SIIRTÄÄ PAINOPISTETTÄ
ONGELMANRATKAISUTAIDON EIKÄ NIINKÄÄN
YKSITTÄISEN TAIDON OPETTELUUN.



JATKUVAA VUOROPUHELUA TYÖELÄMÄN KANSSA:
MINKÄLAISIA OSAAJIA HAETAAN JA MILLÄ SÄILYTETÄÄN
NUORTEN MIELENKIINTO OLEMASSA OLEVIIN
TEHTÄVIIN.

Nuoret ja työelämä -toiminta Vammasissa

Työnantajatapaamisia

Rakenteisiin pureutumista

Yhdenvertaisuustyötä

Vaikuttajanuorten fasilitointia

Verkostoja