

**Oppilaitosyhteistyö!  
Sekä työnantajalle  
että nuorelle  
mahdollisuus  
kokeilla sovitaanko  
yhteen.**

**Uudet tavat  
rekrytointiin  
tärkeitä**

Edut nuorelle: saa  
jalan oven väliin,  
vankempi  
perehdytys ja  
tukitoimet uudessa  
työpaikassa.

**Mikä  
inspiroi?**

**Rekrytoinnin  
uudet tavat**

**Rekrytoinnin  
tekeminen  
helpoksi on  
tärkeää**

**Mitä  
heittäisitte  
roskakoriin?**

**Ennakkoasenteet ja  
sellainen ajatus, että  
vammainen ei  
pystyisi.**

**Edut työnantajalle:  
saa ilmaista alan  
osaamista, voit testata  
olisiko tämä hyvä  
tyyppi meille,  
mahdollisuus luoda  
työntajamielikuvaa  
yhdenvertaisuutta  
edistävästä  
työpaikasta.**

Varhainen tuki jo  
peruskoulun aikana.  
Samanlainen  
mahdollisuus  
TET-jaksoihin kuin  
muillakin, riittävä  
tuki työpaikoille.

Työnantajille on  
tärkeää antaa  
informaatiota, mikä  
laskee  
ennakkoasenteita.

**Vammaisen nuoren  
(mahdollisesti)  
eriytyneestä elämästä  
on iso askel ottaa  
valtavirtaiseen  
kaikkien yhteiseen  
työmaailmaan. Tästä  
syystä kouluinkluisio  
ja muut osallisuutta  
tukevat käytännöt  
ovat tärkeitä läpi  
elämän.**

**Tosi tärkeä  
havainto että  
jo TET jaksot  
yms tärkeitä!**

**Roskiin: Liian pitkät  
odotusajat  
palveluihin,  
keskusteluihin ja  
etuuksien  
selvittelyyn**

**Yhteistyö  
peruskoulujen kanssa,  
yläkoulujen TET  
jaksojen kautta voisi  
lisätä myös  
työnantajien/yritysten  
tietämystä ja  
kokemuksia.**

**Ideat, innovaatiot,  
yhteiskehittämisen  
aihiot... Mitä vaan!  
Kerro se!**

**Positiiviset  
kokemukset  
harjoitteluista voisi  
luoda  
mahdollisuuksia  
työllistämiseen!**

**Itsessään  
oppivelvollisuuden  
pidentäminen ja  
maksuttomuus ei  
takaa sitä, että  
vammainen nuori  
pystyy osallistumaan.  
Vammaisella nuorella  
pitäisi olla  
samanlainen  
mahdollisuus valita  
oppimuspolkunsa ja**

**Vammaisella nuorella  
pitäisi olla  
samanlainen  
mahdollisuus valita  
oppimuspolkunsa ja  
tulevan työuran oman  
kiinnostuksen  
pohjalta eikä niin, että  
opo neuvoo, mihin ei  
kannata hakea...**