

## Toimintakertomus 2018

### Sisällys

Toimintakertomus 2018 .....	2
Säätiön tarkoitus.....	2
1. Toiminta vuonna 2018 .....	3
1.1 Keskeiset kehittämishankkeet lasten, nuorten ja perheiden yhdenvertaisuuden edistämiseksi .....	3
1.2 Vammaisten nuorten työllistymisen edistäminen.....	3
1.3 Nuorten itsenäistymisen ja asumisen tukeminen.....	4
1.4 Vaikuttamistoiminta, verkostot ja viestintä .....	4
2 Selvitys tutkimus-, koulutus- ja kehitystoiminnan laajuudesta.....	5
3 Lahjoitusvarat ja apurahat .....	5
4 Toimitilat ja laitteet.....	6
5 Henkilöstö .....	6
6 Tiedot olennaisista tapahtumista tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen.....	7
7 Taloudellinen tilanne sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja siihen vaikuttavista seikoista.....	7
8 Tiedot hallituksen jäsenten palkkioista .....	7
9 Tiedot säätiön suppeaan lähipiiriin kuuluville annetuista avustuksista ja muista osittain tai kokonaan vastikkeettomista taloudellisista eduista sekä muista lähipiirin kanssa tehdyistä taloudellisista toimista.....	7

### Säätiön tarkoitus

Vammaisten lasten ja nuorten tukisäätiön tehtävänä on sääntöjen 2§ mukaisesti: *”tukea pitkäaikaissairaita ja vammaisia lapsia ja/tai nuoria sekä heidän perheitään kehittämällä palveluita ja tukitoimia, jotka edistävät lapsen ja nuoren tasavertaista osallisuutta yhteiskunnassa.”*

Säätiö edistää toiminnallaan vammaisten ja/tai pitkäaikaissairaiden lasten yhdenvertaisen osallistumisen ja oikeuksien toteutumista. Toimintaan kuuluvat mm. palveluiden tuottaminen, kehittäminen sekä tutkimus- ja vaikuttamistoiminta. Säätiön Mikonkadulla toimiva kehittämysyksikkö vastaa kehittämis-, tutkimus- ja koulutustoiminnasta. Säätiö tarjoaa Lauttasaaressa HOASin kiinteistössä palveluasumista 21 opiskelevalle nuorelle ja tukee heitä opintojen suorittamisessa, arjen hallinnassa ja työelämään siirtymisessä.

Säätiö hallinnoi neljää omakatteista rahastoa sekä kolmea yleiskatteista rahastoa. Lisäksi säätiö jakaa apurahoja vammaisten ja pitkäaikaissairaiden lasten tukemiseen.

Säätiöllä on poliisihallituksen myöntämä keräyslupa ajalle 1.1.2019 – 31.12.2021, luvan numero: RA/2018/1038. Lahjoitusvarat käytetään vammaisten ja pitkäaikaissairaiden lasten ja nuorten opiskelua, harrastuksia ja työllistymistä tukevaan toimintaan sekä näihin toimintoihin liittyviin apuvälineisiin. Varoilla toteutetaan ja tuetaan tapahtumia, näyttelyitä, leiri- ja harrastustoimintaa sekä vertais- ja kokemusasiantuntijatoimintaa.

## 1. Toiminta vuonna 2018

Tarkoituksensa toteuttamiseksi säätiö kiinnittää erityistä huomiota siihen, että vammaisten lasten ja nuorten oikeudet yhdenvertaiseen lapsuuteen, kouluihin, opiskeluun ja itsenäistymisen myötä työelämään siirtymiseen toteutuvat. Tavoitteiden saavuttamisessa sekä kehittämissyksikön hankkeet että Lauttasaaren asumispalveluyksikön toiminta tukevat toisiaan.

### 1.1 Keskeiset kehittämishankkeet lasten, nuorten ja perheiden yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Vuonna 2018 säätiössä toimi kaksi lapsiperheiden palveluiden kehittämiseen keskittyvää STEA-rahoitteista hanketta, joissa oli yhteensä kaksi työntekijää. Valpas-hankkeessa rakennettiin yhteistyötä Perheentalojen ja järjestötoimijoiden sekä julkisen sektorin toimijoiden välille, jotta vammaiset ja/tai maahanmuuttajataustaiset lapset perheineen löytäisivät kynnysketoille kohtaamispaikoille perheentaloihin (Iisalmi, Joensuu, Kuopio, Kajaani) ja tulevaisuudessa perustettaviin perhekeskuksiin (Helsingin kaupunki). Minua kuullaan -hankkeessa kehitettiin toimintamalleja, joissa perheet pääsevät mukaan perhekeskusten palveluiden suunnitteluun. Hanketta koordinoi Vammaisperheyhdistys Jaatinen ja se toteutetaan yhteistyössä Vamlasin, Kehitysvammaliiton sekä pilottiperhekeskusten ja Lastensuojelun keskusliiton koordinoiman Perheet Keskiöön-hankkeen kanssa.

Säätiössä alkoi vuonna 2018 myös STEA:n Paikka Auki-avustusohjelmaan kuuluva Nuoret vaikuttajat-hanke, johon palkattiin vammaisen nuori suunnittelijaksi. Hankkeen tavoitteena on kerätä lapsilta tietoa heidän hyvästä arjestaan sekä koota nuorten vaikuttajien ryhmä, joka käy tapaamassa päättäjiä ja viestii eri tavoin päätöksentekijöille vammaisten nuorten näkökulmia.

Lasten oikeuksien turvaamisessa säätiö hyödyntää koordinoimaansa valtakunnallista vammaisten ja pitkäaikaissairaiden lasten, nuorten ja perheiden Mukana -verkostoa, johon kuuluu lähes sata jäsentä.

Kehittämishankkeiden lisäksi säätiö toteutti koulutuksia ja tapahtumia sekä toimi asiantuntijana mm. Kuntoutuspäivillä, Valtakunnallisilla lastensuojelupäivillä sekä valtakunnallisen lapsistrategian foorumilla. Lisäksi säätiö oli mukana Educa-messuilla Kaikille sopiva koulu -paneelissa ja esitteli teemaa myös kansainvälisissä seminaareissa.

Säätiön asiantuntijat osallistuivat myös lukuisiin työryhmiin edistääkseen vammaisten lasten asemaa, mm. hallituksen kärkihanke lasten ja perheiden palveluiden uudistamiseksi (LAPE) ohjausryhmä ja eri alaryhmät, Lastensuojelun keskusliiton perhepolitiikan neuvottelukunta, vammaisten maahanmuuttajien tukikeskus Hilman ohjausryhmä. Lisäksi tehtiin yhteistyötä OKM:n vaativa erityinen tuki asiantuntija- ja yhteistyöryhmien kanssa.

Säätiön aikaisempaa kehittämistoimintaa lasten ja perheiden osallisuuden edistämiseksi pyrittiin vakiinnuttamaan hakemalla Ak-avustusta, mutta rahoittaja ei ehdottanut avustusta.

Lisäksi haettiin lasten ja nuorten osallisuuden vahvistamiseen liittyvää kehittämishanketta yhteistyössä Nuorten ystävien, Kehitysvammaliiton ja Me Osalliset-kanssa, johon rahoittaja ei esittänyt avustusehdotusta.

Säätiön lasten ja perheiden asiaa edistäviä koulutuksia ja tapahtumia järjestettiin toimintavuonna yhteensä 74 ja niihin osallistui 2798 henkeä.

### 1.2 Vammaisten nuorten työllistymisen edistäminen

Vuonna 2018 Vamlasissa toimi kaksi työllisyyden tukemiseen keskittyvää hanketta. Hankkeita rahoittivat STEA sekä Euroopan sosiaalirahasto. Hankkeissa työskenteli yhteensä viisi henkilöä.

Vaihtoehtoinen työllistämisen malli (VAHTI) -hankkeessa (STEA) kehitettiin erityisesti työnantajakohtaamisia sekä esteetöntä rekrytointia. Lisäksi edistettiin nuorten kesätyöpaikkojen saantia 101-kesätyötä kampanjalla ja suunniteltiin Laurea ammattikorkeakoulun kanssa yhteiskehittämisen ekosysteemiä, jossa kokemusasajilla oli keskeinen rooli. Hankkeessa tehtiin myös esteettömyyskartoituksia.

Hankkeen tuloksena 80 nuorta sai kesätyötä ja työnantajien kanssa yhteistyössä syntyi esteettömän rekrytoinnin toimintamalli. Mallin leviämistä edistettiin animaatiolla ja uusilla nettisivuilla. 101-kampanja sai paljon mediahuomiota mm. Turun Sanomat, Laitilan Sanomat, Tukiviesti, Osuustoimintalehti, talouselämä, STT, Fibs, VKD.

Osallisuutta osuuskunnista -hankkeessa (ESR) edistettiin osuuskunta-ajattelua työllistämisyksiköissä sekä vietin osuuskuntatietoutta vammaisille nuorille. Hankkeessa tuotettiin mm. selkokielistä materiaalia, kolme webinaaria, viittomakielinen tietoisuus ja työosuuskuntasivuston saavutettavuuskartoitus.

Nuorten työllistymistä edistettiin aikaisempien vuosien tapaan kouluttamalla uusia kouluttajia ja käyttäjiä sekä kehittämällä säätiön lisenssiin perustuvaa IMBA/Melba – työn vaativuuden ja työkyvyn arviointimenetelmää.

Säätiön asiantuntijat tekivät yhteistyötä Suomen hallituksen osatyökykyisten työllistymisen edistämisen kärkihankkeen kanssa sekä suunnittelivat seminaarin yhteistyössä välityömarkkinatoimijoiden kanssa kasvupalvelu- uudistukseen liittyen. Suomen sosiaali- ja terveys ry. Tapahtumassa M/S Soste esiteltiin säätiön tarvelähtöistä työllisyyspalvelumallia. Lisäksi toteutettiin ulkopuolisen tutkijan avulla SROI (Social Return on Investment) arviointi säätiön RATKO-työllisyysmallista. Säätiön toiminnanjohtaja oli asiantuntijan EU-rahoitteisessa peer review -hankkeessa, missä työstettiin 12 Euroopan maan kattava raportti vammaisten asemasta työmarkkinoilla.

Työllisyyden edistämiseen liittyviä työryhmäedustuksia oli: Kiipulan ammattiopiston johtokunta, Desing for All ry., Yritysten yhteiskuntavastuuverkosto FIBS ry, Vammaisfoorumin työllisyysryhmä.

Säätiön aikaisempaa kehittämistoimintaa vammaisten nuorten työllistymien edistämiseksi pyrittiin vakiinnuttamaan hakemalla ak-avustusta, johon saatiin rahoittajalta myönteinen päätös.

Vuoden aikana järjestettiin yhteensä 31 erilaista tapahtumaa tai koulutusta, joihin osallistui 722 henkilöä.

### 1.3 Nuorten itsenäistymisen ja asumisen tukeminen

Vuonna 2018 säätiö on toteuttanut vammaispalvelulain mukaista asumispalvelua vaikeavammaisille opiskelijoille heidän opintojensa ajaksi. Säätiö jälleenvuokraa Helsingin opiskelija-asuntosäätiöltä opiskelijatalosta 21 yksilöllistä asuntoa, johon se tuottaa ympärivuorokautisen asumispalvelun. Palvelun keskeinen idea on inklusion ja itsenäisyyden sekä itsemääräämisoikeuden tukeminen. Asumispalveluissa opiskelija asuu itsenäisesti, päättää omista menoistaan, ruokailuistaan, aikatauluistaan säätiön henkilökunnan mahdollistamana.

Monelle opiskelijalle säätiön opiskelija-asunnot ovat ensimmäinen itsenäisen asumisen paikka kodin jälkeen ja se edellyttää nuorilta oppimista mm. avustajien käytöstä sekä palvelujärjestelmästä. Säätiö on kehittänyt pitkäjänteisesti henkilöstönsä osaamista niin, että asumispalvelu vastaa näihin erityistarpeisiin ja tukee kokonaisvaltaisesti nuorten arkea ja valmistaa heitä myös opintojen jälkeiseen elämään uudessa kodissa.

Vuonna 2018 säätiön asumispalveluyksikön toimintaa kehitettiin edelleen. Moni nuori on palautteessaan arvostanut säätiön henkilökunnan yksilöllistä ja ammattitaitoista tukea myös muussa kuin asumiseen liittyvissä asioissa. Asuntojen täyttöaste vuokrien osalta 2018 oli 100 prosenttia, mutta palvelumaksujen osalta 88,8 prosenttia. Yhä useampi kunta hankkii palvelut laajalla hankinta- ja kilpailutusmenettelyllä suorahankintojen sijaan. Hintakilpailu on kovaa ja vammaisen opiskelijan on ollut edellisvuosia vaikeampi saada maksusitoumuksia vammaispalvelulain mukaiseen asumiseen.

Säätiö on ollut mukana tukemassa muiden vammaisjärjestöjen kanssa 'Ei myytävänä' kansalaisaloitetta eduskunnalle. Sen tarkoituksena on kiinnittää hinnan sijaan enemmän huomiota vammaisten henkilöiden asumispalveluiden laatuun, henkilöstön osaamiseen ja tarkoituksenmukaisiin, yksilöllisiin ratkaisuihin.

### 1.4 Vaikuttamistoiminta, verkostot ja viestintä

Säätiön vuonna 2016 kokoama seitsemän vammaisjärjestön verkosto jatkoi hyvin alkanutta Tavoite 24 -mukana vai ei -kampanjaa, jonka avulla päättäjiä, kouluja, opettajia ja vanhempia kannustetaan pohtimaan, miten inklusiota voisi kouluissa edistää. Verkosto kävi syksyllä 2018 tapaamassa kaikkia eduskunnan sivustysvaliokunnan jäseniä keskustellen heidän kanssaan 'Kaikille sopiva koulu' -ajatuksesta. Samalla teemalla käytiin mm. Educa-messuilla tammikuussa. Säätiön edustaja jatkoi opetusministeri Sanni Grahn-Laasosien nimittämässä työryhmässä, vaativa erityinen tuki ammatillisissa opinnoissa. Säätiö kokosi muista vammaisjärjestöistä ja asiantuntijoista koostuvan verkoston vaikuttamaan opetusministeriön ja opetushallituksen VIP (Vaativa erityinen tuki perusopetuksessa) -verkoston toimintaan.

Säätiö laati MUKANA -verkoston yhteistyökumppanien kanssa Maakuntavaalivaikuttamisen teesit, joissa nostettiin esiin erityisesti lasten ja nuorten kuntoutus ja sen merkitys osallisuudelle ja sujuvalle arjelle. Vaikka

vaalit eivät toteutuneet, teesejä on käytetty muussa vaikuttamistyössä. Säätiö oli mukana myös peruspalvelu- ja perheministeri Saarikon pyöreän pöydän tilaisuudessa kertomassa vammaislapsiperheiden tarpeita yhdessä muiden lapsi- ja perhejärjestöjen kanssa.

Säätiön asiantuntijat osallistuivat myös kutsuttuina hallituksen OTE (osatyökykyiset työelämään) hankeen pyöreän pöydän tilaisuuksiin, jotka kokosivat edustajia työmarkkinaosapuolista, ministeriöistä ja järjestöistä. Tilaisuudesta tehtiin myös video, jota jaettiin valtakunnallisesti.

Uutena avauksena säätiön asiantuntija toimi Ihmisoikeusliiton koordinoimassa 16 järjestön työryhmässä, joka antoi yhteisen raportin YK:n TSS-komitealle YK:n taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevan kansainvälisen yleissopimuksen (TSS-sopimus) täytäntöönpanosta Suomessa.

Säätiö oli vuonna 2018 mukana mm. Lastensuojelun keskusliiton, Rehabilitation Finland ry:n, Design for All ry:n ja TATU ry:n hallituksissa. Lisäksi säätiön edustaja oli SOSTE ry:n valtuustossa sekä Kiipulan ammattiopiston johtokunnassa. Muita jäsenyyksiä säätiöllä oli mm. Invalidisäätiön valtuuskunnassa, FIBS ry:ssä, Allianssi ry:ssä ja Opintokeskus Siviksessä. Jäsenyyksien kautta säätiöllä on entistä paremmat mahdollisuudet tehdä laajaa yhteistyötä järjestökentällä ja nostaa kohderyhmän asioita valtavirtaan.

Säätiön toiminnanjohtaja jatkoi RIFI ry:n puheenjohtajana sekä RI Globalin hallituksen jäsenenä. Tämä mahdollisti mm. säätiön esityksen vammaisten lasten ja nuorten koulutusjärjestelmästä Berliinissä kansainvälisessä seminaarissa syksyllä 2018.

Verkostoitumisessa säätiö on ollut entistä aktiivisempi. Säätiö jatkoi yhteistyötä yliopistojen ja tutkijoiden kanssa tavoitteenaan viedä vammaisuuden teemoja valtavirran tutkimukseen.

Viestinnässä jouduttiin tyytymään 60 prosenttiseen työntekijään kesäkuusta lähtien hankerahoituksen päätyttyä. Säätiö haki STEAlta lisäresurssia viestintään vuodelle 2019, mutta ei sitä saanut.

Loppuvuodesta aloitettiin Lauttasaaren nuorten asemaa ja elämää esiin nostava kampanja, johon tuotettiin erilaista sosiaalisen median keinoja yhteistyössä viestintätoimiston kanssa. Kampanjan tavoitteena on nostaa esiin vammaisen nuoren näkökulmaa itsenäistymiseen, harrastamiseen ja opiskeluun.

Viestinnän rooli on kasvanut merkittävästi viime vuosina järjestötyössä. Sen resurssointiin on syytä kiinnittää huomiota myös tulevaisuudessa.

## 2 Selvitys tutkimus-, koulutus- ja kehitystoiminnan laajuudesta

Säätiö jatkoi kehittämistyötään ja haki rahoituksia erilaisille uusille hankkeille, jotka tukevat säätiön perustoimintaa. Vuoden 2018 aikana säätiössä oli käynnissä neljä STEAn tukemaa hanketta ja kaksi ESR-hanketta. Säätiön vuoden 2018 liikevaihdosta 22,81 prosenttia rahoitettiin ulkopuolisella hankerahoituksella.

Säätiöllä on ollut lisenssi kouluttaa alun perin saksalaista IMBA- ja Melba työkyvyn ja työtehtävien vaativuuden arviointimenetelmää Suomessa. Säätiö toteutti menetelmän käyttäjäkoulutuksia osana hankeyhteistyötä sekä jonkin verran maksullisena koulutuksena. Lisäksi säätiö koulutti hankkeissa kehittämiään RATKO-menetelmäkoulutuksia sekä työnantajayhteistyökoulutuksia maksullisena yhteensä 6 koulutusta. Osallistujia oli yhteensä 75.

Maksullisen koulutuksen tuotot olivat 21 360 euroa. Summa pitää sisällään myös koulutuksen materiaalien myyntituotot. Säätiö on hankkinut materiaalit saksalaiselta yhteistyökumppanilta Miro GmbH:lta, joka on menetelmän kehittäjä.

Säätiö on perustanut tutkimusrahaston v. 2010, jonka käyttö on tarkoitettu akateemiseen tutkimukseen. Rahaston hyödyntämisestä on käyty neuvotteluja erilaisten tutkimuslaitosten kanssa. Rahastossa oli vuoden 2018 lopussa varoja 138 850,51 euroa.

## 3 Lahjoitusvarat ja apurahat

Lahjoitusvaroja sekä rahastoja hyödyntämällä säätiö on jakanut apurahoja ja tukenut vammaisten lasten ja nuorten osallistumismahdollisuuksia myös muiden järjestämille leireille sekä tukenut opintoihin, harrastuksiin ja

erityisesti harrastuksiin liittyviin apuvälineisiin liittyviä hankintoja. Viime vuosina yhtenä tavoitteena on ollut vammaisten nuorten kansainvälistymisen tukeminen esim. apurahoilla ulkomailla suoritettaviin opintoihin tai kilpailu-, seminaari- ja esiintymismatkoihin.

Säätiö oli mukana toteuttamassa Vammaisperheyhdistys Jaatinen Ry:n järjestämää viestintäleiriä 11-15.6.2018 vammaisille lapsille ja nuorille. Jaatinen oli saanut Taike-apurahaa leirin järjestämiseen. Säätiön osuus 3 818,11€ maksettiin lahjoitusvaroilla. Lisäksi säätiön omaa henkilöstöä osallistui leirin suunnitteluun.

Säätiö on hyödyntänyt lahjoitusvaroja myös järjestäessään erilaisia vammaisten nuorten ja työnantajien kohtaamistapahtumia. Säätiö on ollut jo useana vuonna Vastuullinen Kesäduuni -kampanjan yhteistyökumppani.

Säätiö käytti 29 868,12 euroa säätiön omia ja rahastojen varoja sekä 7 368,97 euroa lahjoitusvaroja vammaisten lasten ja nuorten hyväksi.

Säätiön hallinnoimat omakatteiset rahastot:

- 19 280,32 euroa apurahahakemusten perusteella vammaisille lapsille ja nuorille

Säätiön omat rahastot ja säätiölle säännöllisesti ohjattujen rahastojen tuotot (mm. Vihtori Oksasen säätiö sekä Charlotta Olanderin rahasto:

- 10 587,80 euroa vammaisten opiskelijoiden stipendeihin ja ulkomailla suoritettaviin opintoihin.

Säätiön lahjoitusvarat:

- Säätiö sai lahjoituksia vuoden aikana yhteensä 8 601,81 euroa ja käytti vuoden 2018 aikana 7 368,97 euroa lasten leiriin, tapahtumiin ja kokemusasiantuntijakuluihin ja Heureka Tiedekummitoimintaan.

#### 4 Toimitilat ja laitteet

Säätiön toimitilat ja laitteisto pysyivät samoina. Säätiö hankki tietosuojalainsäädännön edellyttämiin raportointeihin ohjelmiston, jonka avulla saatiin koottua kaikki tietosuojainformaatio yhteen paikkaan. MyGDPR-ohjelman lisenssi hankittiin vain yhdeksi vuodeksi.

Säätiö varautuu tulevana vuosina Lauttasaaren asumispalvelutoimintaan liittyvän toiminnanohjaus-järjestelmän uusimiseen.

#### 5 Henkilöstö

Säätiössä työskenteli vuoden 2018 aikana noin 30 henkeä vakituisissa, määräaikaisissa sekä koko- että osa-aikaisissa työsuhteissa. Säätiö on sitoutunut edistämään monimuotoista työyhteisöä.

Hallinnossa toimivat toiminnanjohtaja, toimistonhoitaja sekä toimistos sihteeri.

Kehittämisyksikössä työskenteli eri hankkeissa vuoden aikana kehittämispäällikkö ja keskimäärin 10 määräaikaista työntekijää. Lisäksi hyödynnettiin erilaisia ulkopuolisia tuntityöntekijöitä mm. SROI-arvioinnin teossa, IMBA/Melba koulutuksissa ja kokemusasiantuntijoina.

Asumispalveluissa työskenteli yksikön johtajan lisäksi 16 kokopäiväistä ja osa-aikaista ohjaajaa, joista vakituisia 11 ja kolme oppisopimusopiskelijaa. Sijaisia käytettiin tarpeen mukaan. Lisäksi yksikössä työskentelee osa-aikainen assistentti (50%), osa-aikainen hoiva-apulainen (65%) ja osa-aikainen isäntä (42%).

Henkilöstön sairauspoissaolot olivat edellistä vuotta suuremmat. Poissaolojen kasvuun vaikuttivat kolmen henkilön pitkäaikaisempi yllättävä sairaus sekä lyhyet poissaolot asumispalveluyksikössä. Pääsyy on ollut tuki- ja liikuntaelinvaikeissa, joita on pyritty ehkäisemään työn ergonomiaa sekä työparityöskentelyä kehittämällä. Toimistotyössä on kehitetty etätyötä.

Koko säätiön henkilöstön keski-ikä v. 2018 oli 42 vuotta. Työntekijöistä miehiä oli 13 ja naisia 18.

Säätiö on myös itse halunnut kantaa omalla esimerkillään vastuuta vammaisten nuorten työllistämisen. Säätiössä on vuoden 2018 aikana työskennellyt vakituisessa työsuhteessa kaksi osatyökykyistä henkilöä sekä kaksi projektityössä olevaa vammaista henkilöä.

## 6 Tiedot olennaisista tapahtumista tilikaudella ja sen päättymisen jälkeen

Säätiön asumispalveluiden palvelumaksutuotot olivat edellistä vuotta 2930 euroa pienemmät. Näin siitä huolimatta, että osa asunnoista oli alkuvuonna tyhjinä. Asumispalveluyksikön käyttöaste jäi 88,8 prosenttiin.

Asukkaita on ollut koko ajan jonossa, mutta neuvottelut kuntien kanssa ovat olleet hitaita ja monet päätökset lyhytaikaisia. Tämä on aiheuttanut epävarmuutta myös säätiön asemaan. Säätiön asumispalvelutoiminta on edelleen merkittävä tapa ylläpitää säätiön yleishyödyllistä toimintaa.

Säätiö ei ole ryhtynyt toimiin laajentaakseen palvelutoimintaansa, vaan on pitäytynyt alkuperäisessä kohderyhmässään, vaikeavammaisissa opiskelijoissa, jotka asuvat Helsingin opiskelija-asuntosäätiöltä vuokratuissa tiloissa.

### **Muut olennaiset asiat**

Säätiön hallituksen puheenjohtajana jatkoi Heikki Teittinen ja varapuheenjohtajana Toini Harra. Säätiö hyväksyi 17.10.2018 kokouksessaan Säätiön hyvän hallinnon -asiakirjan, joka noudattaa säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan ohjeistusta ja jonka tilintarkastaja on myös tarkistanut ennen hallituksen kokousta.

## 7 Taloudellinen tilanne sekä arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä ja siihen vaikuttavista seikoista

Säätiön liikevaihto oli 2 001 556 euroa, josta asumispalveluiden osuus oli 65 prosenttia. Varsinaisen toiminnan ja varainhankinnan tulos oli 20 741 euroa ylijäämäinen. Säätiön koko toiminnan tulos (sisältää sijoitusten tuoton) oli 90 040 euroa ylijäämäinen. Sijoitustoiminnan tuotot laskivat loppuvuodesta markkinoiden epävarmuuden johdosta.

Vuonna 2019 palvelut toteutetaan vanhoissa rakenteissa. SOTE-uudistukseen liittyvä epävarmuus jatkuu myös lähivuosina. Myös Veikkauksen tuottojen asema kilpailluilla rahapelimarkkinoilla on muuttunut epävarmemmaksi. Molemmat seikat voivat vaikuttaa säätiön asemaan ja talouteen tulevaisuudessa. Siksi on tärkeää onnistua strategisissa valinnoissa, joiden avulla säätiön tulevaa toimintaa ohjataan.

Vuosi 2019 on säätiön 130. juhlavuosi. Sen näkyväksi tekemisen avulla säätiö toivoo saavuttavansa uutta yleisöä ja verkostoja, joiden avulla tulevaa toimintaa voidaan kehittää taloudellisesti kestävällä tavalla.

## 8 Tiedot hallituksen jäsenten palkkioista

Hallituksen kokouspalkkiot olivat 5 550 euroa.

## 9 Tiedot säätiön suppeaan lähipiiriin kuuluville annetuista avustuksista ja muista osittain tai kokonaan vastikkeettomista taloudellisista eduista sekä muista lähipiirin kanssa tehdyistä taloudellisista toimista.

Säätiö noudattaa lähipiiritoimien raportoinnissa Säätiöiden ja rahastojen neuvottelukunnan ohjetta lähipiiritoiminnasta. Ohjeen mukaan: 'Lähipiiritoimiin liittyvissä menettelytavoissa säätiön johdon on kiinnitettävä huomiota erityisesti sellaisiin taloudellisiin toimiin, jotka ovat säätiön toimintaan nähden poikkeavia ja jotka on tehty niiden lähipiiriin kuuluvien kanssa, joilla on tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa säätiön varojen käyttöön.'

Säätiön hyvän hallinnon ohje toteaa, että 'Säätiön tarkoituksena ei ole taloudellisen edun tuottaminen lähipiiriin kuuluville. Lähipiiritoimet eivät ole kiellettyjä, jos ne ovat perusteltavissa säätiön tarkoituksen ja toimintamuotojen kautta. Säätiössä ylläpidetään lähipiirirekisteriä.'

Lisäksi ohjeessa todetaan, että hallitukselle esitellään sen pöytäkirjaan dokumentoitavaksi lähipiiritapahtumat noudattaen ohjeessa olevaa ryhmittelyä ja määrittelyä.

Säätiössä pyritään siihen, että tehtävät lähipiiritoimet ovat perusteltavissa säätiön tarkoituksen ja toimintamuotojen kautta ja että avustukset täyttävät säätiön avustustoiminnan yleiset kriteerit ja ovat tarjolla lähipiiriin kuulumattomille vastaavin ehdoin.

Toimet tai taloudelliset edut euroina	Lähipiirisuhteen luonne		
	1	2	3
A Johdon palkat ja palkkiot €	74256,87	-	-
B Sopimukset	-	261,60 <sup>[i]</sup>	-
C Myönnetty tuki	-	990,00 <sup>[ii]</sup>	-
D Annetut lainat, vastuositoumukset (ei tapahtumia)	-	-	-

Lyhyt kuvaus toimista ja taloudellisista eduista, esimerkiksi konsultointipalkkiot (A ja B), apurahat ja avustukset (C).

Lähipiirisuhteen luonne

- 1 Säätiön hallituksen jäsenet, toiminnanjohtaja ja tilintarkastaja
- 2 1-2 kohdassa tarkoitetun henkilön perheenjäsen
- 3 1-3 kohdissa tarkoitettujen henkilöiden määräysvallassa oleva yhteisö

Pauliina Lampinen  
toiminnanjohtaja

---

<sup>[i]</sup> Säätiön toiminnanjohtajan perheenjäsenen kanssa tehty lyhyt työsopimus.

<sup>[ii]</sup> Säätiön hallituksen jäsenen perheenjäsenelle myönnetty apuraha. Apurahahakemusten käsittelyssä on noudatettu hallituksen hyväksymää hyvän hallintotavan mukaista esteellisyysohjetta.